

T.C.
GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ
TURİZM FAKÜLTESİ DEKANLIĞI



31.12.2018

İÇİNDEKİLER

| | |
|---|-----------|
| BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU | 3 |
| I-GENEL BİLGİLER | 4 |
| A-Misyon ve Vizyon..... | 4 |
| B-Yetki Görev ve Sorumluluklar..... | 4 |
| C-İdareye İlişkin Bilgiler | 6 |
| 1- Fiziki Yapı..... | 6 |
| 2- Örgütsel Yapı | 9 |
| 3- Bilgi ve Teknoloji Kaynakları | 9 |
| 4- İnsan Kaynakları | 12 |
| 5- Sunulan Hizmetler..... | 16 |
| 6- Yönetim ve İç kontrol Sistemi | 17 |
| II-AMAÇ VE HEDEFLER | 20 |
| A-İdarenin Amaç ve Hedefleri..... | 20 |
| III-FALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER | 23 |
| A-Mali Bilgiler..... | 23 |
| B-Performans Bilgileri..... | 23 |
| IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ | 33 |
| A-Üstünlükler..... | 33 |
| B-Zayıflıklar..... | 33 |
| C-Değerlendirme..... | 33 |
| V-ÖNERİ VE TEDBİRLER | 34 |
| 2018 Mali yılı Asil ve Vekil Olarak Görev Yapan Harcama Yetkilileri | 35 |
| İç Kontrol Güvence Beyanı | 36 |

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Son yıllarda yönetim anlayışında yaşanan gelişmeler doğrultusunda, geleneksel kamu yönetimi anlayışı yerini strateji ve bu stratejilere dayalı politikalar odaklı, amaç ve hedef eksenli faaliyetleri içeren yeni bir kamu yönetimi yaklaşımına bırakmıştır. Etkili bir kamu yönetimi birbiri ile tutarlılığı sağlanmış stratejik yaklaşımları artık daha çok gerekli kılmaktadır. Yönetimin görevi insanları ortak amacı başarabilir duruma getirmek için onların güçlü yanlarını etkili kılmaktır. Sorunları geçici tedbirlerle zamana yaymak değil onlara etkili ve kalıcı çözümler üretmek kamu yönetiminde başarı için şart olmuştur. Kurumların başarılarının sürekliliği hızlı değişimler karşısında stratejik yaklaşımlarla sorunlara çözüm sunabilmekten geçmektedir.

Diğer yandan, kalite ve mükemmellik arayışının arttığı bir dünyada stratejik yönetim kural ve ilkelerinin uyarlanmasında dikkat edilmesi gerekli özel boyutlar bulunmaktadır. *Kamu yönetimindeki bu yeni anlayış ve yaklaşımlar, kamu idarelerinin yapmakta oldukları ve yapacakları her türlü faaliyetin bir plan dâhilinde gerçekleştirilmesini öngörmektedir. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun yürürlüğe girmesi ile kamu idarelerine “Faaliyet Raporları” hazırlanma mecburiyeti getirilmiştir. İlgili kanunun 41. maddesinde; bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama birimlerinin üst yöneticileri tarafından her yıl faaliyet raporları hazırlanması öngörülmekte olup Üniversitemizin stratejik planlama çalışmalarına ön hazırlık mahiyetinde olmak üzere bu süreçle bağlantılı olarak 2018 mali yılına ait Fakültemiz faaliyet sonuçlarını gösteren “Birim Faaliyet Raporu” hazırlanmıştır.*

Prof.Dr. Kemal ÇELİK

Dekan V.

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyonumuz:

Turizm Fakültesi olarak misyonumuz, öğrencilerimizin turizm sektörünün beklentileri doğrultusunda bilimsel, uygulanabilir mesleki bilgi ve beceri kazanmalarını sağlamak, bilimsel ve sektörel araştırmalar ile akademik düzeyde bilgi üretmek, bölgesel turizm faaliyetlerini geliştirerek bölgenin sosyal ve ekonomik kalkınmasına katkıda bulunmaktır.

Vizyonumuz:

Turizm Fakültesi olarak vizyonumuz, araştırmacı, yenilikçi eğitim anlayışı ve imkanlarıyla öğrenciler tarafından tercih edilen, sektörel paydaşlarla sürekli işbirliği içinde olan, bilimsel çalışmaları ile akademik çevrede tanınan, gelişime açık, lider bir eğitim-öğretim kurumu olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Dekan:

-Fakülte kurullarına başkanlık etmek, Fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve Fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak.

-Her öğretim yılı sonun da ve istendiğinde Fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek.

-Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, Fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi Fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak.

-Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak.

-2547 S. Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önle

mlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Sekreteri:

- Fakülte kurulu ile Fakülte yönetim kurulunda oya katılmaksızın raportörlük yapmak; bu konularda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak.
- Fakülte kurulu ve Fakülte yönetim kurulu kararlarını gerekli birimlere iletmek.
- Kendine bağlı birimler aracılığıyla tüm bürokratik ve idari hizmetlerini yürütmek.
- Fakülte idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu çalışmasını sağlamak.
- Fakülte idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında dekana öneride bulunmak.
- Fakültenin belirlenen amaç ve hedeflere ulaşabilmesi için idari görevleri yerine getirecek yeterli bir kadroyu kurmak.
- Fakülte Sekreterliğine bağlı birimlerin faaliyetlerini düzenlemek, faaliyetlerin yürütülmesini sağlamak.
- Fakülte kurulu ve yönetim kurulu gündemlerinin belirlenmesi için gerekli çalışmaları yapmak.
- Fakültenin yıllık bütçe çalışmalarını yürütmek ve bununla ilgili birimleri koordine etmek.
- Kanun, tüzük, yönetmelik ve yönergeler çerçevesinde Fakülte kurulu, yönetim kurulu ve dekanın vereceği diğer görevleri yerine getirmek.

İdari Yetkili ve Sorumlular:

| İdari Yetkili ve Sorumlular | |
|------------------------------------|--------------------------------|
| Dekan V. | Prof.Dr. Kemal ÇELİK |
| Dekan Yardımcısı | Dr. Öğr.Üyesi İsmail ÇALIK |
| Dekan Yardımcısı | Dr. Öğr. Üyesi Ertuğrul DÜZGÜN |
| Fakülte Sekreteri | Barış PİR |

Mali Yetkili ve Sorumlular:

| Mali Yetkili ve Sorumlular | | | |
|----------------------------|--|------------------------|----------|
| Harcama Yetkilisi | Taşımr Kontrol Yetkili ve Gerçekleştirme Görevlisi | Taşımr Kayıt Yetkilisi | Mutemed |
| Prof. Dr. Kemal ÇELİK | Barış PİR | Ayetullah GÜL | Fatih AY |

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziki Yapı:

Fakültemiz kuruluş yerleşkesi, İlimize bağlı Bağlarbaşı mahallesinde bulunan Gümüşhane Üniversitesi Kampus Alanı içerisinde ki Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu binasının 2 ve 3 üncü katlarında idari ve eğitim faaliyetlerini sürdürmekte olup kapalı alanlarımızın toplamı **2300 m²**dir. İdari ve Akademik çalışma ortamları 3.katta, öğrencilere ait derslik ortamları ise 2 inci kattadır.

1.1. Eğitim Alanları Derslikler

| Eğitim A. | Kapasite | Kapasite | Kapasite | Kapasite | Kapasite | Kapasite |
|------------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| Alan | 0-50 | 51-75 | 76-100 | 101-150 | 151-250 | 251-Üzeri |
| Anfi | - | - | 2013 | - | - | - |
| Sınıf | 4 | - | 2 | - | - | - |
| Bil.Lab. | - | - | - | - | - | - |
| Diğer Lab. | - | - | - | - | - | - |
| Topalam | 4 | - | 2 | - | - | - |

1.2. Sosyal Alanlar

Fakültemiz Bağlarbaşı mahallesinde bulunan Gümüşhane Üniversitesi Kampus Alanı içerisinde Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokuluna ait olan binada kendine tahsis edilen 2 katta hizmet vermektedir. Sosyal alan olarak BESYO ya ait olan imkanlardan faydalanılmaktadır. Ayrıca öğrencilerin kampus içerisinde her türlü sosyal ve kültürel

ihtiyaçlarını karşılayacak yurt, üniversite merkez kütüphanesi, alışveriş merkezi, yemekhane, Spor alanları, Sosyal Tesis vb. bulunmaktadır.

1.2.1. Kantin ve Kafeteryalar

Akademik ve idari personele hizmet götüren Kafeteryamız BESYO binasının3 üncü .katında olup, Öğrencilerin hizmetini gören öğrenci kantini, BESYO binasının zemin katında hizmetini vermektedir.

1.2.2. Toplantı ve Konferans Salonları

| | Kapasitesi 0-50 | Kapasitesi 51-75 | Kapasitesi 76-100 | Kapasitesi 101-150 | Kapasite 151-250 | Kapasite 250-Üst |
|-------------------------|--------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|
| Toplantı Salonu | 2 | - | - | - | - | - |
| Konferans Salonu | - | - | - | - | - | - |
| Toplam | 2 | - | - | - | - | - |

a- Toplantı Salonu : 2

b- Konferans Salonu :-

1.2.3. Öğrenci Kulüpleri

Fakültemizde, 2014-2015 öğretim yılında “Turizm ve Gezi Kulübü” adı altında öğrenci kulübü kurulmuş ve faaliyetlerini sürdürmektedir.

1.3. Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

| Hizmet Alanı | Sayı (Adet) | Alan (m2) | Kullanan Kişi Sayısı |
|----------------------|-------------|-----------|----------------------|
| Çalışma Odası | 12 | 268.99 | 8 |
| Toplam | 12 | 268.99 | 8 |

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

| Hizmet Alanı | Sayı (Adet) | Alan (m2) | Kullanan Kişi Sayısı |
|---------------|-------------|-----------|----------------------|
| Çalışma Odası | 3 | 69.14 | 3 |
| Toplam | 3 | 69.14 | 3 |

1.4. Ambar Alanları

a- Ambar sayısı : 1

b- Ambar alanı :37.97m2

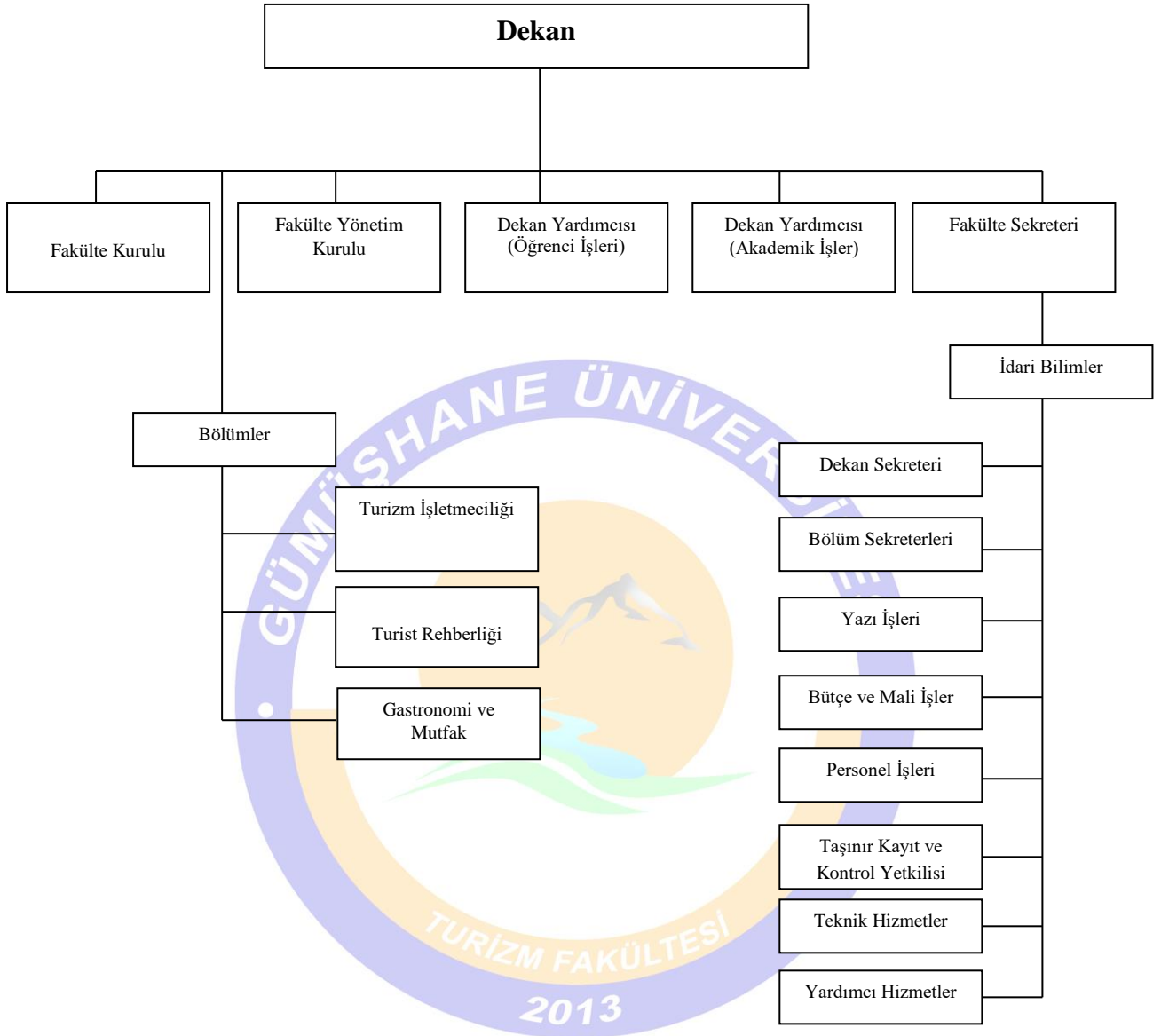
1.5. Arşiv Alanları

a- Arşiv sayısı : 1

b- Arşiv alanı : 37.97m2



2- Örgütsel Yapı :



3- Bilgi ve Teknoloji Kaynakları :

3.1. Yazılımlar

- E-bütçe (Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi)
- EKAP (Elektronik Kamu Alımları Platformu)
- KBS (Kamu Hesapları Bilgi Sistemi)

- SGK (Sosyal Güvenlik Kurumu Programı)
- HYS (Harcama Yönetim Sistemi)
- EBYS (Elektronik Belge ve Yönetim Sistemi)
- TKYS (Taşınır Kayıt ve Kontrol Sistemi)
- MYS (Yeni Muhasebe Sistemi)
- ELEKTRA (Otelcilik otomasyon programı)
- FİDELİO (Otelcilik otomasyon programı)

Bu yazılımlara ek olarak Fakültemiz web sayfası hizmete girmiştir.

Her odada bir Internet bağlantısı mevcuttur Bu durum her öğretim elemanının internet bağlantısından yararlanmasına olanak sağlamaktadır. Üniversitemizin diğer birimleri ile ortak bilgi ağı kullanılmaktadır.

3.2. Bilgisayarlar

a- Masa Üstü Bilgisayar Sayısı : 9

b- Diz Üstü Bilgisayar Sayısı : 8

3.3. Kütüphane Kaynakları

Fakültemizin kendine ait bir kütüphanesi olmamakla beraber bu yöndeki ihtiyacı tamamen karşılayacak nitelikte üniversitemizin merkez kütüphanesi mevcuttur.

| Bölüm | Kitap Sayısı | Periyodik Yayın Sayısı | Elektronik Yayın Sayısı | Optik Yayın Sayısı | Diğerleri | Toplam |
|---------------|--------------|------------------------|-------------------------|--------------------|-----------|--------|
| * | - | - | - | - | - | - |
| * | - | - | - | - | - | - |
| Sosyal | - | - | - | - | - | - |
| Diğerleri | - | 1 | - | - | - | 1 |
| Toplam | - | 1 | - | - | - | 1 |

3.4. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

| Cinsi | İdari Amaçlı (Adet) | Eğitim Amaçlı (Adet) | Araştırma Amaçlı (Adet) |
|-------------------|------------------------|-------------------------|----------------------------|
| Projeksiyon | | 2 | |
| Slayt makinesi | | | |
| Tepegöz | | | |
| Episkop | | | |
| Barkot Okuyucu | | | |
| Baskı makinesi | | | |
| Fotokopi Makinesi | 2 | | |
| Faks | 1 | | |
| Fotoğraf makinesi | | 1 | |
| Kameralar | | | |
| Televizyonlar | | | |
| Tarayıcılar | | | |
| Lazer yazıcı | 6 | 6 | |
| Müzik Setleri | | | |

4- İnsan Kaynakları :

4.1. Akademik Personel

| Unvanları İtibarı İle Akademik Personel Sayıları | |
|--|-----------|
| Unvanı | Adedi |
| Profesör | - |
| Doçent | - |
| Dr.Öğr. Üyesi | 6 |
| Öğretim Görevlisi | 2 |
| Araştırma Görevlisi | 2 |
| TOPLAM | 10 |

4.2. Sözleşmeli Akademik Personel

| Sözleşmeli Akademik Personel Sayıları | |
|---------------------------------------|----------|
| Profesör | - |
| Doçent | - |
| Dr.Öğr. Üyesi | - |
| Öğretim Görevlisi | - |
| Araştırma Görevlisi | - |
| Toplam | - |

4.3. Yabancı Uyruklu Öğretim Elamanı

| Yabancı Uyruklu Öğretim Elamanı Sayıları | | | |
|--|--------------|-----------|------|
| Unvan | Geldiği Ülke | Çalıştığı | Kişi |
| Prof. Dr. | - | - | - |
| Doç. Dr. | - | - | - |
| Dr. Öğr. Üyesi | - | - | - |
| Öğr. Gör. | - | - | - |
| Arş. Gör. | - | - | - |
| Toplam | - | - | - |

4.4. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

| Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel | | | |
|---|--------------------|-------------------------|-------------|
| Unvanı | Bağlı Olduğu Birim | Görevlendirildiği Üniv. | Kişi Sayısı |
| Profesör | - | - | - |
| Doçent | - | - | - |
| Dr.Öğr. Üyesi | - | - | - |
| Öğretim Görevlisi | - | - | - |
| Araştırma Görevlisi | - | - | - |
| Toplam | - | - | - |

4.5. Başka Üniversiteden Fakültemize Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Fakültemize Görevlendirilen Akademik Personel

| Unvanı | Bağlı Olduğu Birim | Görevlendirildiği Üniv. | Kişi Sayısı |
|---------------------|--------------------|-------------------------|-------------|
| Profesör | - | - | - |
| Doçent | - | - | - |
| Dr.Öğr. Üyesi | - | - | - |
| Öğretim Görevlisi | - | - | - |
| Araştırma Görevlisi | - | - | - |
| Toplam | - | - | - |

4.6. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

| Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı | | | | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 50 Yaş + |
| Kişi Sayısı | - | - | 6 | 4 | - | - |
| Yüzde | - | - | %60 | %40 | - | - |

4.7. İdari Personel

| YILLAR | GİH | SHS | THS | AHS | DHS | YHS | Toplam |
|--------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------|
| 2013 | 5 | - | | - | - | - | 5 |
| 2014 | 3 | - | | - | - | - | 3 |
| 2015 | 3 | - | | - | - | - | 3 |
| 2016 | 2 | - | | - | - | - | 2 |
| 2017 | 2 | - | 1 | - | - | - | 3 |
| 2018 | 3 | - | 1 | - | - | - | 4 |

4.8. İdari Personelin Eğitim Durumu

| İdari Personelin Eğitim Durumu | | | | | |
|--------------------------------|------------|-------------|----------|--------|--------------|
| Eğitim D. | İlköğretim | Ortaöğretim | Ön Lisan | Lisans | Y.L. Doktora |
| Kişi Sayısı | - | 1 | 1 | 2 | - |
| Yüzde | - | %25 | %25 | %50 | - |

4.9. İdari Personelin Hizmet Süresi

| İdari Personelin Hizmet Süresi | | | | | | |
|--------------------------------|---------|---------|----------|-----------|-----------|-----|
| | 1-3 Yıl | 4-6 Yıl | 7-10 Yıl | 11-15 Yıl | 16-20 Yıl | 21+ |
| Kişi Sayısı | - | 2 | 1 | - | - | 1 |
| Yüzde | - | %50 | %25 | - | - | %25 |

4.10. İdari Personel Yaş İtibariyle Dağılımı

| İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı | | | | | | |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 50 Yaş + |
| Kişi Sayısı | - | - | 2 | 1 | 1 | - |
| Yüzde | - | - | %50 | %25 | %25 | - |

4.11. İşçiler

Fakültemiz taşeron ve Kadrolu İşçi personeli olmayıp, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Personelinden yararlanılmaktadır.

| İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre) | | | |
|--|-----|------|--------|
| | Boş | Dolu | Toplam |
| Sürekli İşçiler | - | - | - |
| Vizeli Geçici İşçiler | - | - | - |
| Vizesiz İşçiler | - | - | - |
| Toplam | - | - | - |

4.12. Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

| Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri | | | | | | |
|-----------------------------------|---------|---------|----------|-----------|-----------|-----|
| | 1-3 Yıl | 4-6 Yıl | 7-10 Yıl | 11-15 Yıl | 16-20 Yıl | 21+ |
| Kişi Sayısı | - | - | - | - | - | - |
| Yüzde | - | - | - | - | - | - |

4.13. Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

| Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı | | | | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 50 Yaş + |
| Kişi Sayısı | - | - | - | - | - | - |
| Yüzde | - | - | - | - | - | - |

5- Sunulan Hizmetler :

5.1. Eğitim Hizmetleri

Fakültemiz 2018-2019 Eğitim-Öğretim Yılına İki Bölümde toplam **72** öğrenciyle eğitim hizmetlerini devam ettirmektedir. Fakültemiz öğretim elamanları alanlarında en güncel bilgiye sahip olan, konusunda yeterli, yetenekli, uluslararası ders içeriklerine göre eğitim verebilecek düzeyde kendilerini yetiştirmiş olup çalışmalarına devam etmektedirler.

Fakültemiz öğretim elamanları kendi alanları ile ilgili yurt içi ve yurt dışındaki çalışmaları takip etmekte olup ulusal ve uluslararası konferanslara, sempozyumlara katılım da bulunup bildiri sunup ulusal makale yayınlamışlardır.

Fakültemiz akademisyenleri İlimiz ve bölgemizdeki Turizm faaliyetleri ile ilgili çalışmalar da bulunan Kurum ve Kuruluşlar la ile iş birliği içerisinde olup çeşitli proje ve toplantılarda yer almışlardır.

2018 yılı İçinde öğretim elemanı tarafından II.ci Uluslararası Sürdürülebilir Turizm Kongresi Gümüşhane de Turizmin Geleceği Konulu Konferans, Eko

Turizm ve Gümüşhane çalıştayı, Eko Turizm konulu söyleşi, Çeşitli Spor etkinlikleri v.b. düzenlemişlerdir.

5.2. İdari Hizmetler

Akademik ve idari personelin atama, görev uzatma, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirmeleri, emeklilik, nakil ve terfi işlemlerinin yapılması,

Fakültemizin bütçesinin her yıl hazırlanması, bütçe ödeneklerinin kanun ve yönetmeliklere uygun olarak tasarruf genelgelerine uyularak harcanması, bütçe ödeneklerinin fakülte ihtiyaçları için en verimli şekilde kullanılması, akademik, idari ve sözleşmeli personel maaşları, tedavi giderleri, akademik personelin, ek ders ücretleri, yolluk ve yevmiye ödemelerinin düzenli ve zamanında yapılması,

Demirbaş ayniyat kayıtlarının tutularak yıllık kontrollerinin yapılması, bütçe harcama işlemlerinin dosya kayıtlarının tutulması, yazışmalarının yapılması,

İdari işlemlerle ilgili olarak kurum içi ve kurum dışı evrak yazışmalarının yapılması, posta ile gönderilecek evrakların gönderilmesi, evrakların dosyalama ve teslim işlemlerinin takibi, kurum içi ve kurum dışı iletişimin sağlanması,

Kanun yönetmelik ve yönergelerin takip edilerek uygulanması ile ilgili çalışmaların yapılması.

6- Yönetim ve İç kontrol Sistemi :

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun “İç Kontrol Sistemi” başlıklı beşinci kısmının 55–67 maddeleri arasındaki başlıklar itibariyle, iç kontrolün tanımı ve amacı, kontrolün yapısı ve işleyişi, ön mali kontrol, mali hizmetler birimi, muhasebe hizmeti ve muhasebe yetkilisinin yetki ve sorumlulukları, muhasebe yetkilisinin nitelikleri ve atanması, iç denetim, iç denetçinin görevleri, iç denetçilerin nitelikleri ve atanması, iç denetim koordinasyon kurulu ve iç denetim koordinasyon kurulunun görevleri gibi hususlara yer verilmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun değişik 55’inci maddesi, iç kontrolü; “idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak

faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünü...” şeklinde tanımlanmıştır. Buna göre mali yönetim ve iç kontrol süreçlerine ilişkin standartlar ve yöntemlerin Maliye Bakanlığınca, iç denetime ilişkin standartlar ve yöntemlerin ise İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından belirlenip geliştirileceği ve uyumlaştırılacağını, ayrıca Maliye Bakanlığı ve İç Denetim Koordinasyon Kurulunun da sistemlerin koordinasyonunu sağlayarak kamu idarelerine rehberlik hizmeti vereceğini düzenlemiştir.

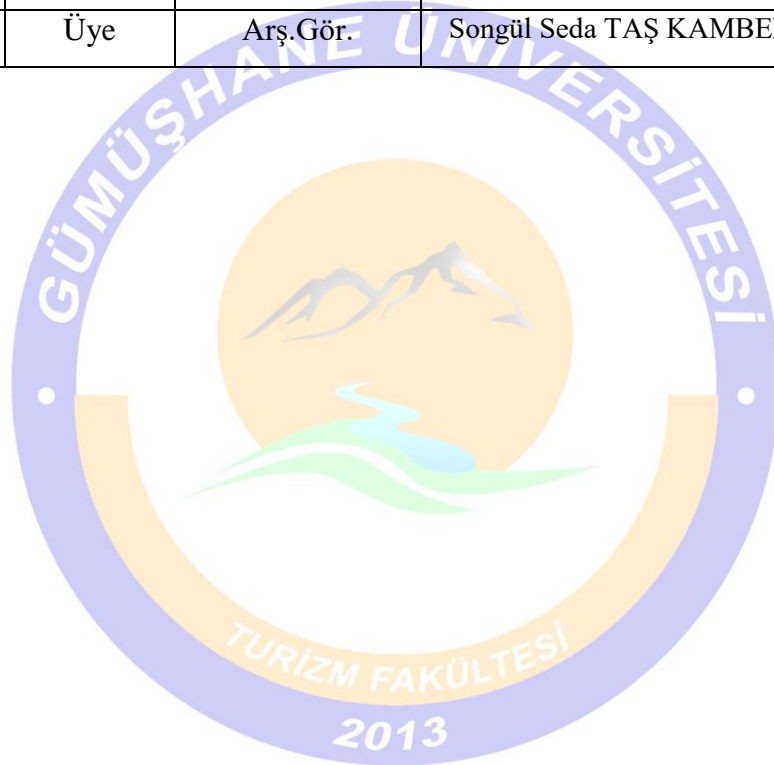
Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanan ve 26.12.2007 tarihli ve 26738 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanan Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği ile kamu idarelerinde iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması, izlenmesi ve geliştirilmesi amacıyla standartlar ve gerekli genel şartlar belirlenmiştir. Kamu İç Kontrol Standartları uluslararası standartlar ve iyi uygulama örnekleri çerçevesinde, iç kontrolün; kontrol ortamı, risk değerlendirme, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ile izleme bileşenleri esas alınarak tüm kamu idarelerinde uygulanabilir düzeyde olmasını sağlamak üzere genel nitelikte belirlenmiştir. Tebliğde, kamu idarelerinin gerek görmeleri halinde, idare ayrıntılı iç kontrol standartları da belirleyebilecekleri öngörülmüştür.

İç kontrol sisteminin oluşturulmasında; görev, yetki ve sorumlulukların belirlenmesi, riskli alanların belirlenmesi, önleyici, tespit edici ve düzeltici kontrol faaliyetlerinin belirlenmesi, bilginin kaydedilmesi, tasnifi, ulaşılabilirliği, sistem ve faaliyetin izlenmesi, gözden geçirilmesi ve değerlendirilmesi konularında yapılan çalışmalara yer verilecektir. 5018 sayılı Kanun ve ilgili diğer mevzuat uyarınca, kamu idaresinde iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması, izlenmesi ve geliştirilmesi çalışmaları ilgili kamu idaresinin yönetim sorumluluğu kapsamındadır.

Bu bağlamda katılımcılık ve ortak akıl esas alınarak Üniversitemizin “İç Kontrol Standartları Eylem Planı” oluşturulmuş olup harcama birimlerimizin bu eylem planı

çerçevesinde iç kontrol sistemine ilişkin çalışma ekipleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

| Turizm Fakültesi İç Kontrol Komisyonu | | | | |
|--|---------------|----------------|------------------------|--------------------|
| S.N. | Görevi | Unvanı | Adı Soyadı | Dahili Tel. |
| 1 | Başkan | Dr. Öğr. Üyesi | İsmail ÇALIK | 3997 |
| 2 | Üye | Dr. Öğr. Üyesi | Fazıl KAYA | 4012 |
| 3 | Üye | Arş.Gör. | Songül Seda TAŞ KAMBER | 4009 |



II- AMAÇ VE HEDAFLER

A- İdarenin Amaç ve Hedefleri

Fakültemiz, yükümlü olduğu ana faaliyetlerini başarılı bir şekilde yerine getirebilmesi için planlama döneminin başında kısa ve uzun vadeli amaç ve hedefleri belirlenecektir. Ancak öncesinde yapılan ön hazırlık çalışmaları doğrultusunda belirlenen amaç ve hedefler şunlardır.

Amaçlarımız;

1. Ulusal ve Uluslararası yayın sayısının artırılması,
2. Her dönem Fakülte web sayfasının hazırlanıp etkinleştirilmesi,
3. Sosyal faaliyetlere önem verilip turizm ile ilgili bilincinin artırılması için iş birliği yapılması, bilgilendirme toplantıları (konferans, seminer, panel, söyleşi) düzenlenmesi,
4. YÖK tarafından onanmış 3 program mevcut olup, aktif olan ve öğrencisi bulunan Turizm İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği Bölümlerinin yanı sıra diğer Bölüm olan Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümüne de 2019–2020 Eğitim-Öğretim yılında öğrenci alınmasının gerçekleştirilmesi,
5. Öğretim Üyesi, Öğretim Elemanı ve yardımcılarının sayılarının artırılarak, kadronun güçlendirilmesi, ayrıca yeni açılacak bölüm için öğretim üyesi alımlarının gerçekleştirilmesi,
6. Çalışanların memnuniyetini sağlayarak kurum, birim kimliğini ve kültürünü ve birimler arasındaki iş birliğini artıracak şekilde geliştirmek,
7. Çalışanlar arasında güçlü bir birlik ve uzlaşma ortamının yaratılması, emek ve başarıya saygı duyulması ve desteklenmesi ile başarının sahiplerine mal edilmesi,

Hedeflerimiz;

1. Lisans düzeyinde eğitim – öğretimi sürdürmek ve geliştirmek,
2. Öğretim elemanlarının bilimsel gelişimini sürdürmek,
3. Öğrenci-öğretim elemanı iletişimini geliştirerek sürdürmek,
4. Okulumuzun tercih edilirliliğini arttırmak,

5. Paydaşlarla (öğrenci, aile, toplum, YÖK, Valilikler, Belediyeler) olumlu ilişkiler kurma ve sürdürme,
6. Üstün gayretle çalışan, öneri ve yenilik getiren personele her türlü desteğin verilmek.
7. Turizm fakültesinin kendisine ait bir hizmet binasının olması için çalışmalar yapmak.
8. Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümünü Akademik personel ve öğrenci olarak aktif hale getirmek,

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

- Kendilerini ve mesleklerini gerçekçi bir anlayışla kavrayan hem kendilerinin hem de mesleklerinin gelişimine katkıda bulunacak faaliyetleri gerçekleştiren bireyler olmasını sağlamak.
- Eğitimin etkin şekilde yürütülebilmesi için öğretim elemanlarının sayı ve nitelik açısından yeterli düzeyde olmasını sağlamak.
- Eğitim-öğretim faaliyetlerinde, öğrencinin katılımını arttırmak amacıyla “*etkileşimli öğretim yöntemlerini*” geliştirerek “**öğreten merkezli**” klasik yöntemleri terk ederek, “**öğrenen merkezli**” etkin yöntemleri geliştirerek uygulamaya sokmak ve süreklilik kazandırmak.
- Kendine güvenen, problem çözebilen, etkin iletişim kurabilen, liderlik özellikleri gelişmiş bireyler yetiştirmek.
- Öğrencilerimizle mezuniyet sonrasında da iş birliğini sürdürme çalışmalarımıza işlerlik kazandırarak, kurumsal aidiyeti ve toplumsal yararlılığı sürekli hale getirmek.
- Öğretim elemanlarının akademik gelişmelerini arttıracak çalışmaları gerçekleştirmek.
- Öğretim elemanlarımıza ve öğrencilere Gümüşhane Üniversitesi akademik ve etik İlkeleri çerçevesinde bilgilendirme çalışmaları yaparak, kurumsal ve toplumsal yararlılığı arttırmak.
- Öğretim elemanlarını, araştırma faaliyetlerini geliştirmek için desteklemek.
- Öğretim elemanlarını ve öğrencileri bilimsel faaliyetlere katılmaları için desteklemek.

- Çağdaş bilimsel düşünce ve yöntemlerden yararlanıp, “ortak akıl kullanımını” öne çıkararak, adil, katılımcı bir yönetim anlayışını sürdürmek.
- Topluma hizmet sunumunu sağlayacak aktiviteleri gerçekleştirmek.
- Üniversitemizin diğer birimleri ile iş birliğini sürdürmek.
- Sürdürülebilir yönetim için bütçede istikrarın ve disiplininin sağlanması.
- Stratejik yönetim ve performans yönetimi anlayışının oluşturulması.
- Personelin etkili ve verimli şekilde kullanılması.
- Bilişim teknolojisinden en üst düzeyde faydalanılması.



III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

928.500,00 TL kurum başlangıç ödeneği alınmış olup, ihtiyaç doğrultusunda harcama kalemlerine 209.200,00 TL ilave ödenek eklemesi yapılmış ve toplam ödeneğin 1.137.515,83 TL lik kısmı harcanarak kullanılmıştır.

Kurum başlangıç ödeneğinde bütçe gerçekleşme oranı % 122,6 olmuştur.

1- 2018 Mali Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları

| 2018 Mali Yılı Bütçe Gider Sonuçları | | | |
|--|-------------------|--------------------|--------------------|
| Bütçe Kalemleri | KBÖ | TOPLAM ÖDENEK | HARCAMA |
| 01.01-Personel Giderleri | 830.000,00 | 1.023.000,00 | 1.022.981,98 |
| 02.01.-SGK Prım Ödemleri | 91.000,00 | 97.700,00 | 97.697,78 |
| 03.02-Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları | 3.000,00 | 3.000,00 | 2.977,19 |
| 03.03.-Yoluklar | 4.500,00 | 14.000,00 | 13.858,88 |
| Bütçe Gider Toplamı | 928.500,00 | 1137.700,00 | 1137.515,83 |

B- Performans Bilgileri

1- Bilimsel Toplantılarla İlgili Faaliyetler

1.1. Fakültemiz Öğretim Üyeleri Tarafından Düzenlenen Ulusal veya Uluslararası Bilimsel Toplantılar

| FAALİYET TÜRÜ | FAALİYETİN ADI | SAYISI |
|--|--|---------------|
| Sempozyum ve Kongre | 1- II. Uluslararası Sürdürülebilir Turizm Kongresi | 1 |
| Konferans | 1- Gümüşhane’de Turizmin Geleceği | 1 |
| Panel | | |
| Seminer Eğitim Semineri- Bülten | 1- Turizm Fakültesi Ocak 2018 Bülteni 2- Turizm Fakültesi Haziran 2018 Bülteni | 2 |
| Açık Oturum-Çalıştay | 1- Gümüşhane’de Sürdürülebilir Turizm Çalıştayı | 1 |
| Söyleşi | 1- Kongre ve Çalıştay ile ilgili TRT Trabzon Radyosu Söyleşi 2- Eko Turizmle ilgili TRT Trabzon Radyosu Söyleşi | 2 |
| Tiyatro Konser | 1- Mesleki Uygulama Dersi Kapsamında Hadi Oynat Bakalım Tiyatro Gösterisi 2 -Turizm ve Gezi Kulübü Gümüşhane’den Esintiler Konseri | 2 |
| Sergi | 1- Gümüşhane Fotoğrafları Sergisi | 1 |
| Turnuva | - Öğrenci Futbol Turnuvası 2- Öğrenci Basketbol Turnuvası 3- Öğrenci Voleybol Turnuvası 4- Personel Futbol Turnuvası 5- Personel Basketbol Turnuvası 6- Personel Voleybol Turnuvası | 6 |
| Teknik Gezi | 1- Kov Kalesi-Tomara Şelalesi Gezisi 2- Turizm ve Gezi Klübü | 4 |

| | | |
|-----------------|---|----------|
| | Erzurum Gezisi 3- Kongre Gezisi 4- Çalıştay Gezisi | |
| Etkinlik | 1- Turizm ve Gezi Klübü Hamsi Ziyafeti 2- Turizm Fakültesi Kaynaşma Etkinliği 3- Kongre Gala Yemeği 4- Turizm ve Gezi Kulübü Giresun Güzel Sanatlar Lisesi Ekibi ile Süleymaniye Mahallesi Gezisi | 4 |

1.2. Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılan Öğretim Üyesi ve İdari Personel Sayısı

| FAALİYET TÜRÜ | AKADEMİK PERSONEL | İDARİ PERSONEL | TOPLAM |
|----------------------------|--------------------------|-----------------------|---------------|
| Sempozyum ve Kongre | 20 | 3 | 23 |
| Konferans | 19 | 3 | 22 |
| Panel | - | - | - |
| Seminer | - | - | - |
| Açık Oturum | - | - | - |
| Söyleşi | 2 | - | 2 |
| Tiyatro | 15 | - | 15 |
| Konser | 10 | - | 10 |
| Sergi | 22 | - | 22 |
| Turnuva | 20 | 3 | 23 |
| Teknik Gezi | 18 | - | 18 |
| Çalıştay | 10 | - | 10 |
| Eğitim Seminerleri | - | - | - |

2.1. İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

| YAYIN TÜRÜ | YAYIN ADI | FAKÜLTE TOPLAM SAYISI |
|---------------------|---|-----------------------|
| ULUSLARARASI MAKALE | <p>1- Akdu, U. ve Ödemiş, M. (2018). Examining the Impacts of Tourism on Gumushane Residents According to the Doxey Index. <i>Turizm Akademik Dergisi</i>, 5(2), s.33-45. Erişim Adresi: http://dergipark.gov.tr/download/article-file/599129.</p> <p>2- Çalık, İ. ve Ödemiş, M. (2018). Gümüşhane İlinin Somut Olmayan Kültürel Miras Değerlerinin Sürdürülebilir Turizm Çerçevesinde İncelenmesine Yönelik Nitel Bir Araştırma, <i>Akdeniz İnsani Bilimler Dergisi</i>, VIII/2, s.233-249. Doi: 10.13114/MJH.2017.419</p> <p>3- Evren, S., & Kozak, N. (2018). Competitive positioning of winter tourism destinations: A comparative analysis of demand and supply sides perspectives–Cases from Turkey. <i>Journal of Destination Marketing & Management</i>, 9, 247-257.</p> <p>4- Çakır, O., Evren, S., Tören, E., & Kozak, N. (2018). Utilizing the sustainable livelihoods approach to evaluate tourism development from the rural host communities' point of view: Rhe case of Cappadocia (Turkey). <i>Geojournal Of Tourism And Geosites</i>, 21(1), 7-25.</p> <p>5- Polat, Eray, Diken, B. ve Kılıç, S. N. (2018). Festival Kalitesi, Algılanan Değer, Festival Tatmini ve Festival Sadakati Arasındaki İlişkilerin Tespiti Üzerine Bir Araştırma: Uluslararası Manisa Mesir Macunu Festivali Örneği. <i>Manisa Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi</i>, 16(4), 23-44.</p> <p>6- Kaya, F., Kızıllırmak, İ., Çetin, G. (2018), “Kapadokya Bölgesini Ziyaret Eden Turistlerin Misafirperverlik Algısını Ölçmeye İlişkin Bir Araştırma”, <i>Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi</i>, s.131-152.</p> <p>7- Işık, C., Akoğul, E., Taş, S., Uyrun, A., Hajiyeva, T., Turan, B. Ve Dirbo, A.H. (2018).Turizm ve İnovasyon İlişkisi: Literatür Taraması, <i>Journal Of Tourism Intelligence and Smartness</i>, Cilt: 1, Sayı: 2, Sayfa: 34-74.</p> <p>8- Akdu U, Akdu S. (2018). Turizm Tanıtımında</p> | 11 |

| | | |
|-----------------------------|--|-----------|
| | <p>Gastronomik Değer Vurgusu: Unesco Gastronomi ŞehirleriÖrneği. Journal of TourismGastronomy Studies, 6(4), 933-952., Doi: 10.21325/jotags.2018.342 (Yayın No: 4628318).</p> <p>9- Akdu U, Akdu S. (2018). Engelli turizmi: yasal düzenlemeler ve uygulamalar. Gümüşhane Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 9(23), 99-123. (Kontrol No: 4627887).</p> <p>10- Akdu U, Akdu S. (2018). Turizm Tanıtımında Gastronomik Değer Vurgusu: Unesco Gastronomi ŞehirleriÖrneği. Journal of TourismGastronomy Studies, 6(4), 933-952., Doi: 10.21325/jotags.2018.342 (Yayın No: 4628318).</p> <p>11- Alagöz G, Çalık İ, Güneş E. (2018). Kültürel Miras Turizmi Açısından Erzincan Bakır İşleme Sanatının Mevcut Durumu ve Sürdürülebilirliği. Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (Yayın No: 4754140)</p> | |
| ULUSAL MAKALE | <p>1- Akdu U, Karakaş Duygu,Çelik Esra,Zurnacı Jalenur,Tabu Öznur (2018). Turizm Rehberliğinde Alan Uzmanlığı Önerisi: Sağlık Turizmi Rehberliği. Turist Rehberliği Dergisi, 1(2), 124-138. (Kontrol No: 4645709)</p> | 1 |
| ULUSLARARASI BİLDİRİ | <p>1- Polat Eray,Düzgün Ertugrul,Yesiltas Mehmet (2018). Bibliometric Profile Of Postgraduate Thesis Prepared To Determine The Tourism Impact Of Climate Change. 2. International Sustainable Tourism Congress, 367-379. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4672575)</p> <p>2- Düzgün Ertugrul,Düzgün Aysegül (2018). Investigation Of The Current Situation İn Turkey Of The City Museums As A Destination Attraction Factor. Iv. International Symposium On Multidisciplinary Studies (Isms), Paris/France (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4301933)</p> <p>3- Düzgün Aysegül,Düzgün Ertugrul (2018). Yönetim Kurulu Çesitliliğinin Ar-Ge Faaliyetleri Üzerindeki Etkisi. 4th International Symposium On Multidisciplinary Studies (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4275363).</p> <p>4- Ödemiş, M. ve Hassan, A. (2018). Gümüşhane İlinin Eko-Turizm Potansiyelinin Kavramsal Olarak Değerlendirilmesi, presented at the 2. International Sustainable Tourism Congress, 20-22 September 2018, Gumushane-TURKEY</p> | 15 |

- 5- Evren, A. & Kozak, N. (2018). Sustainable competitiveness of winter tourism destinations: Comparison of Uludağ and Kartalkaya from the point of supplyside view. 2. International Sustainable Tourism Congress, September 20-22, Gümüşhane/TURKEY, ss. 91-104.
- 6- Evren, S., Evren Şimşek, E., Çakır, O. & Çakıcı, A.C. (2018). Is sustainable tourism really sustainable? Critical evaluations towards sustainable tourism. 2. International Sustainable Tourism Congress, September 20-22, Gümüşhane/TURKEY, 311-323.
- 7- Kaya, F., Küçükali, S., Kızılırmak, İ., Aghayeva, S., (2018) Turist Rehberlerinin Yaşadıkları Deneyimlere Göre Doğu Karadeniz Bölgesi Yayla Turizminin Değerlendirilmesi, II Uluslararası Sürdürülebilir Turizm Kongresi 20-22 Eylül, Gümüşhane.
- 8- Kaya, F., Kızılırmak, İ., Çetin, G. (2018), “Kapadokya Bölgesini Ziyaret Eden Turistlerin Misafirperverlik Algısını Ölçmeye İlişkin Bir Araştırma”, Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, s.131-152. II Uluslararası Batı Asya Turizm Araştırmaları Kongresi 20-22 Eylül, Gümüşhane.
- 9- Taş Kamber, S. S., (2018). Evaluation Of Gümüşhane Cuisine As A Factor Of Destination Attraction. 2. International Sustainable Tourism Congress, September 20-22, Gümüşhane/TURKEY, ss. 42-48.
- 10- Akdu S. (2018). Sürdürülebilirlik ve yaratıcı turizm. 2. International Sustainable Tourism Congress / 2. Uluslararası Sürdürülebilir Turizm (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4649022).
- 11- Akdu U. (2018). Sosyal sürdürülebilirlik ve turizm. 2. Uluslararası Sürdürülebilir Turizm Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4629363).
- 12- Akdu U, Elif Şişman Öktem (2018). Turizmin Ekonomik, Sosyal, Çevresel Ve Kültürel Etkilerine Yönelik Yöre Halkının Farkındalığı Gümüşhane Örneği. 2. Uluslararası Sürdürülebilir Turizm Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No:4630973)
- 13- Öktem E, Çalık İ (2018). Gümüşhane’de Alternatif Turizme Yönelik Sorunlar Ve Öncelikler. 1. International Sustainable Tourism Congress (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4671580)
- 14- Pir B, Çalık İ, Demirçiftçi T. (2018). Limni Gölü Tabiat

| | | |
|-----------------------|--|-----------|
| | <p>Parkının Sürdürülebilir Turizm Kapsamında Değerlendirilmesi. II. International Sustainable Tourism Congress (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4671687)</p> <p>15- Çalık İ, Pekerşen Y, Şen B, Kılıç M. (2018). Kayak tesislerinde çevreye duyarlı uygulamalar: Palandöken Kayak Merkezi örneği.. Uluslararası Sivas Turizmi Kongresi, 198-205. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4480875)</p> | |
| ULUSAL BİLDİRİ | <p>1- Şimşek Evren, E., Evren, S. & Çakıcı, A.C. (2018). Akademisyen kültür turistlerinin optimum güdülenme düzeyleri ve destinasyon tercihleri. 19. Ulusal Turizm Kongresi 17-21 Ekim, Afyonkarahisar/TÜRKİYE. ss. 1154-1166.</p> <p>2- Taş, S. ve Taş Kamber, S. S. (2018). Coğrafi İşaretli Ürün Sunan İşletmelerin Coğrafi İşaret Tescil Sistemine Bakış Açıları. Gastronomi Zirvesi, Gastronomi Kongresi, 22-25 Mart, Ankara/TÜRKİYE. ss.107. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum).</p> <p>3- Taş, S. ve Başkan, K. (2018). Alan Kılavuzu Adaylarının Mesleğe Yönelik Beklentileri ve Turist Rehberlerine Bakış Açılarının Değerlendirilmesi: Kaçkar Dağları Milli Parkı Örneği. Özet Bildiri/Sözlü, 1. Turizm Rehberliği Kongresi, 27-28 Nisan, Balıkesir/TÜRKİYE.</p> <p>4- Akdu U, Akdu S. (2018). Turizm Tanıtımında Gastronomik Değer Vurgusunun Websiteleri Bağlamında Değerlendirilmesi. Gastronomi Zirvesi, Gastronomi Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4648239).</p> <p>5- Akdu U, Akdu S., Kamber Taş S. S. (2018).Turizm Rehberliği Eğitim Sürecinde Uzmanlaşma: Gastrohberlik, Özet Bildiri/Sözlü, 2. Ulusal Turist Rehberliği Kongresi, Balıkesir, Nisan 2018.</p> | 5 |
| KİTAP BÖLÜMÜ | <p>1- Evren, S. (2018). Mersin Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu. Kozak, N. (Editör). <i>Dünden Bugüne Türkiye’de Turizm: Kurumlar, Kuruluşlar, Turizm Bölgeleri, Meslekler</i> içinde. ss. 685-714. Yıkılmazlar Basın Yayın: İstanbul.</p> <p>2- Evren, S. & Güldemir, O. (2018). Türkiye’de kış turizminin başladığı yer: Uludağ. Kozak, N. (Editör), <i>Dünden Bugüne Türkiye’de Turizm: Kurumlar, Kuruluşlar, Turizm Bölgeleri, Meslekler</i> içinde. ss. 263-</p> | 11 |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>296. Yıkılmazlar Basın Yayın: İstanbul.</p> <p>3- Çakır, O., Tören, E. & Evren, S. (2018). Bir yeryüzü cennetinin turizm cennetine dönüşme hikayesi: Kapadokya. Kozak, N. (Editör), <i>Dünden Bugüne Türkiye’de Turizm: Kurumlar, Kuruluşlar, Turizm Bölgeleri, Meslekler</i> içinde. ss. 193-218. Yıkılmazlar Basın Yayın: İstanbul.</p> <p>4- Kaya, F., Kızılırmak, İ.(2018), Turist Deneyiminde Otantiklik Arayışı, (Editör Hakan Sezerle&Uğur Akdu), Güncel Turizm Eğilimleri, Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık.</p> <p>5- Kaya, F., Çetin, G. (2018), Turist Motivasyonunda Geleneksel Misafirperverliğin, (Editör Hakan Sezerle&Uğur Akdu), Güncel Turizm Eğilimleri, Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık</p> <p>6- Başkan, K. ve Taş, S. (2018). Alan Kılavuzu Adaylarının Mesleğe Yönelik Beklentileri ve Turist Rehberlerine Bakış Açılarının Değerlendirilmesi: Kaçkar Dağları Milli Parkı Örneği (Editör: Necdet HACIOĞLU, Cevdet AVCIKURT, Arzu KILIÇ, Hasret ULUSOY YILDIRIM), Turist Rehberliği Üzerine Güncel Araştırmalar, Detay Yayıncılık, Sayfa: 711- 724.</p> <p>7- Taş Kamber, S. S., Akdu, U. ve Akdu, S., (2018). Turist Rehberliği Üzerine Güncel Araştırmalar, Bölüm adı:(Turizm Rehberliği Eğitim Sürecinde Uzmanlaşma: Gastrohberlik) Detay Yayıncılık, Editör: Necdet Hacıoğlu, Cevdet Avcıkurt, Arzu Kılıç, Hasret Ulusoy Yıldırım, Basım sayısı:1, ISBN:978-605-254-040-4, Bilimsel Kitap, (Yayın No: 4628486).</p> <p>8- AKDU Serap, (2018), ‘Güncel Turizm Eğilimleri, Bölüm adı: Kültür Turizminde Yeni Bir Yönelim: Yaratıcı Turizm, Nobel Akademik Yayıncılık, Editör: Hakan Sezerel, Uğur AKDU, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 284, ISBN:978-605-7928-75-7, Bilimsel Kitap, (Yayın No: 4628705).</p> <p>9- AKDU UĞUR, (2018), ‘Güncel Turizm Eğilimleri, Bölüm adı: Turizmde Alternatif Eğilimler’, Nobel Akademik Yayıncılık, Editör: Hakan Sezerel, Uğur AKDU, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 284, ISBN:978-605-7928-75-7, Bilimsel Kitap, (Yayın No: 4628705)</p> <p>10- AKDU UĞUR, (2018), Türkiye’nin Unesco Değerleri Ve Turizm Potansiyeli, Bölüm Adı: Unesco İnsanlığın Somut Olmayan Kültürel Mirası Listesi’ndekirkpınar Yağlı Güreşleri, Manisa Mesir Macunu Şenlikleri Venevruz Kutlamaları’, Eğitim Yayınevi, Editör:Abdullah</p> | |
|--|--|--|

| | | |
|--|--|--|
| | <p>Karaman, Kürşad Sayın, Alper Ateş, Basım sayısı:1, ISBN:978-605-7557-52-0, İngilizce(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 4629052)</p> <p>11- DÜZGÜN ERTUGRUL (2018).,MULTIDISCIPLINARY STUDIES-4(SOCIAL SCIENCES), Bölüm adı:(TURİZM, Investigation of the Current Situation in Turkey of the City Museums As a Destination Attraction Factor), INSTITUT ZA GEOGRAFIJU, Podgorica, Montenegro, Editör:Assoc. Prof. Ph.D. Abidin TEMIZERAssoc. Prof. Ph.D. Ibrahim SERBESTOGLU, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 894, ISBN:978-9940-745-00-4, İngilizce(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 4443235)</p> | |
|--|--|--|

2.2. Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı/Dergi Sayısı

| Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı | Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı | Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı | Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı |
|---|---|--|--------------------------------|
| 7 | 6 | 5 | 18 |
| | | | |
| | | | |

2.3. Wos'da İndekslenmeyen Atıf İndekslerde Yer Alan Gümüşhane Üniversitesi Adresli Yayınlar (Adet)

| İndekslenen | Tüm Dokümanlar | Makaleler |
|-------------|----------------|-----------|
| 1 | 43 | 15 |

2.4. 2017-2018 Yılı Wos'da İndekslenen G.Ü. Yayın Sayılarının İndekslemlere Göre Dağılımı

| SSI&SSCI | A&HCI | TOPLAM |
|----------|-------|--------|
| 1 | - | 1 |

2.5. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

| ÜNİVERSİTE ADI | ÜLKESİ | ANLAŞMANIN İÇERİĞİ | ANLAŞMA SAYISI |
|----------------|--------|--------------------|----------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

3.1. Proje Sayıları

| Proje Başlama | 2018 Yılında Yürütülen Projeler | 2018 Yılında Kapatılan Proje Sayısı |
|----------------------|--|---|
| TÜBİTAK PROJE PAZARI | | - |
| ÖĞRENCİ PROJELERİ | | |
| TÜBİTAK PROJESİ | | - |
| ARAŞTIRMA PROJESİ | 1- II. Sürdürülebilir Turizm Kongresi Bilimsel Araştırma Projesi | 1- Gümüşhane İli Yayla Turizmi Alanlarının Sürdürülebilir Turizm Göstergeleri Bağlamında Değerlendirilmesi, Yükseköğretim Kurumları tarafından destekli bilimsel araştırma projesi, Yürütücü, 01/08/2017 (Tamamlandı) (ULUSAL) 2- - II. Sürdürülebilir Turizm Kongresi Bilimsel Araştırma Projesi (Tamamlandı) |
| DPT PROJESİ | | - |
| TEZ PROJESİ | | - |
| SAN-TEZ PROJESİ | | - |
| AVRUPA BİRLİĞİ | | - |
| TOPLAM | | 2 |

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Öğretim elemanlarının alanlarında ulusal ve uluslararası değişim ve gelişmelere açık olması
- Üniversitemizin bilgiye ulaşmak için geniş bir veri tabanı ağına sahip olması sayesinde Uluslararası bilgiye, Ulusal Merkezi ağdan ulaşılabilir olması.
- Huzurlu bir eğitim ortamının olması,
- Çalışkan ve aidiyet duygusu dinamik olan akademik ve idari personele sahip olması.
- Öğretim elemanlarının yeterli bilimsel birikime sahip olması
- Akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet duygusu içinde, ekip çalışması yapıyor olması

B- Zayıflıklar

1. Fakültenin kendine ait eğitim ve hizmet binasının olmaması,
2. Yabancı dil eğitiminde laboratuvara henüz sahip olunamaması.
3. Yeterli akademik personeli olmaması.
4. İdari personel eksikliği.
- 5-Aktif bölüm sayısının azlığı.

C – Değerlendirme

Fakültemiz 2010 Yılı içerisinde Yüksekokul olarak kurulmuş olup 2013 Yılı içerisinde Fakülteye dönüştürülmüş yeni bir birim olmasından dolayı kurumsal alt yapı oluşturulma süreci devam etmekte olup akademik ve idari personel eksikliği tamamlanmasına yönelik çalışmalara devam edilmektedir.

İlk defa 2011 yılı içerisinde idari personel ataması yapılmış olup 2018 yılındaki sayıları yukarıdaki tablolar da (4.7-4.8-4.9.4.10) belirtilmiştir. Bunun yanında ilk kuruluş

aşamasında olduğundan akademik ve idari personel için tanımlanmış bir yer mevcut değil iken 2014 yılından 2018 yılı Ocak ayına kadar İletişim Fakültesi binasında Fakültemiz adına tanımlanmış bir mekan da faaliyetlerini sürdürürken 2018 ocak ayından itibaren BESYO Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu binasının 2 inci katında derslikler ile 3 üncü katında İdari ofislerin olduğu alanda faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca bununla ilgili olarak Üniversitemizin 2018 -2023 Stratejik Planına Fakültemiz için planlanan bir bina dahil edilmemiştir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Birimimiz personel, oda, fiziki mekan, demirbaş ve büro malzemesi temini, insan kaynakları ihtiyaçlarının karşılanarak teşkilatlanmasının tamamlanması, personele mevzuat ve hizmet içi eğitimi verilmesi ile daha iyi işler başaracağımız düşüncesindeyiz.
- Mevcut öğretim elemanı kadrosunu nitelik ve nicelik yönüyle artırarak ve bilgi düzeyini yükseltmek ve gerekli tedbirleri almak.
- Öğretim elemanlarının ve öğrencilerin, bilgi ve gelişimlerini sürdürecektir (kurs, kongre, seminer vb) faaliyetlere katılımlarını teşvik etmek.
- Öğrencilerin sosyal sorumluluğunu, dayanışma ve yardımlaşma özelliklerini, toplumsal duyarlılıklarını geliştirmek için toplantı, söyleşi ve etkinliklere katılımlarını sağlamak.
- Öğretim elemanlarının araştırma faaliyetlerini geliştirmeleri için fırsatlar yaratmak.
- Mevcut olanakları en iyi şekilde değerlendirerek, savurganlığı önlemeye katkıda bulunmak.

**2018 MALİ YILI İÇİNDE ASIL VE VEKİL OLARAK GÖREV
YAPAN HARCAMA YETKİLİLERİ**

| HARCAMA YETKİLİSİNİN | | | | | |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|-----------------------|------------------------------|--------------------------------|
| Sıra No | Adı Soyadı | Unvanı | Asıl&Vekil | Göreve Başlama Tarihi | Görevden Ayrılma Tarihi |
| 1 | Kemal ÇELİK | Prof. Dr. | Vekil | 11/01/2018 | 28.01.2018 |
| 2 | Uğur AKDU | Dr. Öğr. Üyesi | Vekil | 29.01.2018 | 02.02.2018 |
| 3 | Kemal ÇELİK | Prof. Dr. | Vekil | 03.02.2018 | 17.06.2018 |
| | Hüseyin DEMİR | Prof. Dr. | Vekil | 18.06.2018 | 22.06.2018 |
| 4 | Kemal ÇELİK | Prof. Dr. | Vekil | 23.06.2018 | 10.07.2018 |
| 5 | İsmail ÇALIK | Dr. Öğretim Üyesi | Vekil | 11.07.2018 | 17.07.2018 |
| 6 | Kemal ÇELİK | Prof. Dr. | Vekil | 18.07.2018 | 29.07.2018 |
| 7 | Coşkun TOPAL | Prof. Dr. | Vekil | 30.07.2018 | 17.08.2018 |
| 8 | Kemal ÇELİK | Prof. Dr. | Vekil | 18.08.2018 | 31.10.2018 |
| 9 | İsmail ÇALIK | Dr. Öğr. Üyesi | Vekil | 01.10.2018 | 03.10.2018 |
| 10 | Kemal ÇELİK | Prof. Dr. | Vekil | 04.10.2018 | Devam |

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

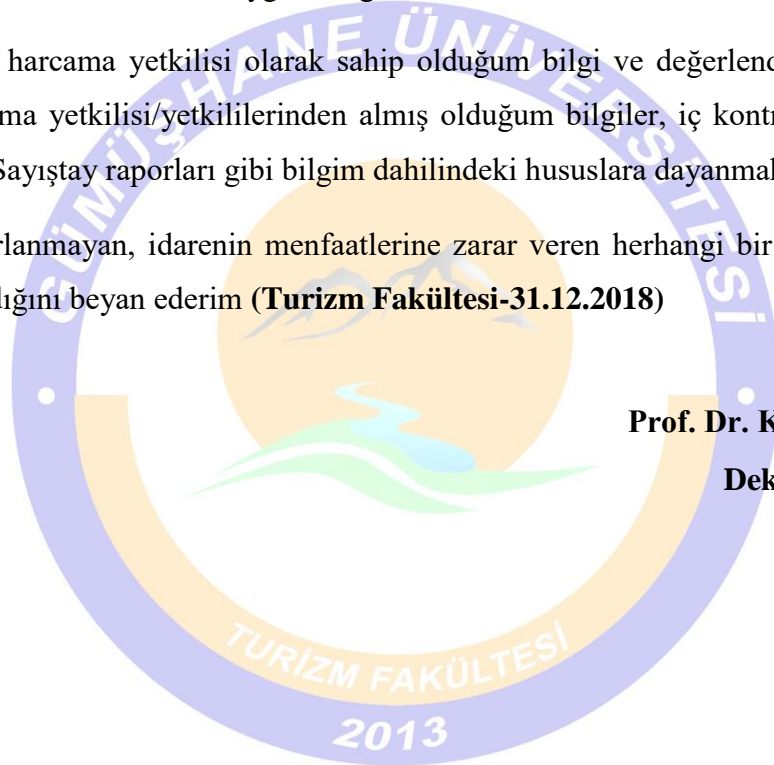
Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde; Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim (**Turizm Fakültesi-31.12.2018**)

Prof. Dr. Kemal ÇELİK
Dekan V.



İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

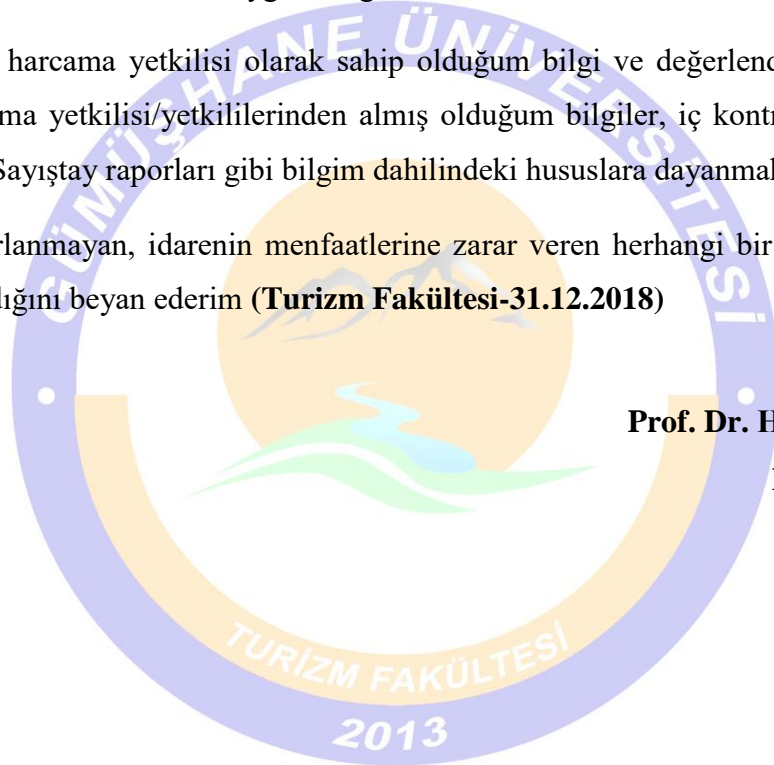
Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde; Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim (**Turizm Fakültesi-31.12.2018**)

Prof. Dr. Hüseyin DEMİR
Dekan V.



İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

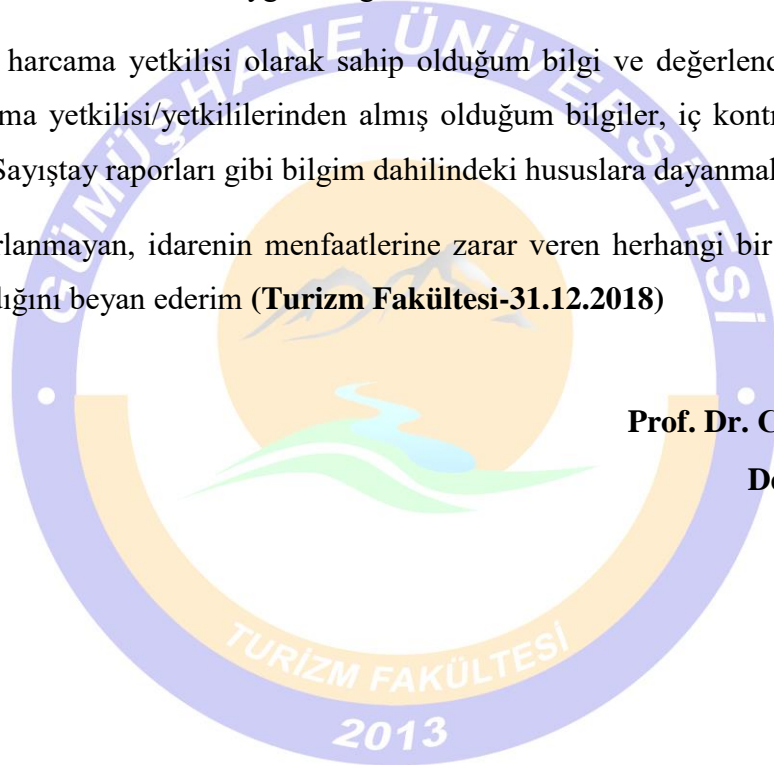
Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde; Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim (**Turizm Fakültesi-31.12.2018**)

Prof. Dr. Coşkun TOPAL
Dekan V.



İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

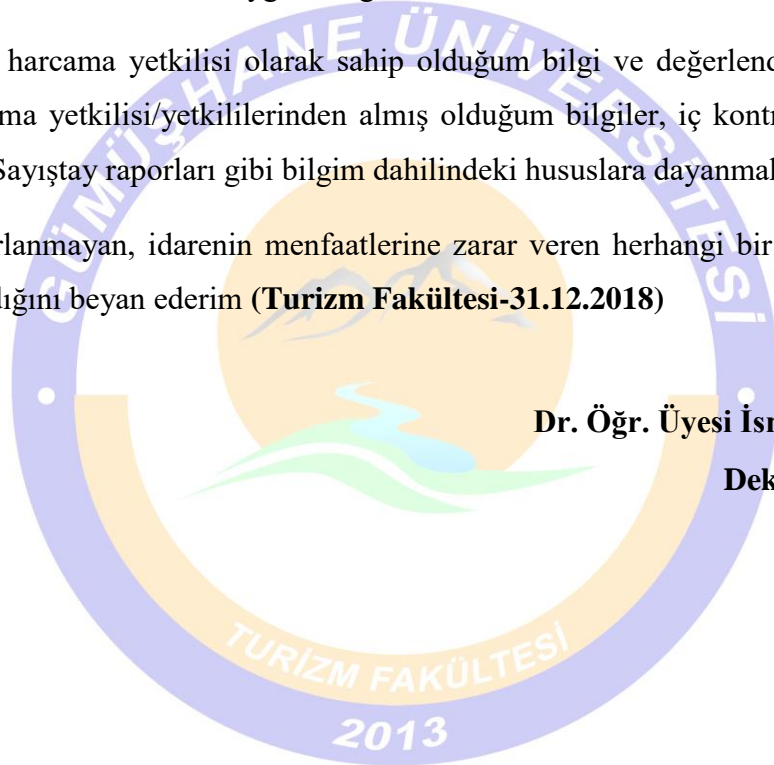
Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde; Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim (**Turizm Fakültesi-31.12.2018**)

Dr. Öğr. Üyesi İsmail ÇALIK
Dekan V.



İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde; Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim (**Turizm Fakültesi-31.12.2018**)

Dr. Öğr. Üyesi Uğur AKDU
Dekan V.

